

# ОБИРАЙТЕ ПЕРЕВІРЕНИХ

(One pager  
до ветеранського  
проєкту)



**БЕЗБАР'ЄРНІСТЬ**  
громадська організація

Координаційний центр  
з психічного здоров'я  
при Кабінеті Міністрів України

**VISA**

**ТИ ЯК?**

Всеукраїнська програма ментального здоров'я  
за ініціативою Олени Зеленської

**Для об'єднання зусиль з підготовки суспільства** до повернення ветеранів на базі Координаційного центру з психічного здоров'я при Кабінеті міністрів України у межах Всеукраїнської програми ментального здоров'я було сформовано **майданчик співдії** між ветеранськими організаціями з потужною експертизою, роботодавцями та громадою.

**Повернення ветеранів та ветеранок на їхні робочі місця – завдання із зірочкою для бізнесу, що має інвестувати у це увагою та підтримкою.**

**Відповіддю на такий запит є** створення проєкту, основна мета якого – просвіта та навчання особливостям комунікації із ветеранами для ефективної підготовки суспільства до їх повернення до цивільного життя та комфортної інтеграції у суспільстві.

**Проєкт включатиме наступні компоненти:**

- ❁ Новий розділ “Довідника безбар'єрності”, з відповідями на найбільш актуальні та поширені питання, з універсальною та спрямованою на всі верстви населення інформацією.
- ❁ Цикл відеороликів для широкої аудиторії спільно із Starlight Media.
- ❁ Навчальний курс на EdEra (відео-лекції).
- ❁ Тренінгова програма для 100 тренерів.
- ❁ Друкований посібник “Взаємодія з людьми, які мають бойовий досвід”.

**До партнерства для реалізації проєкту** залучено організації, які мають багаторічний успішний практичний досвід роботи із ветеранами та людьми, які мають бойовий досвід, розуміють специфіку цільової аудиторії та реалізують програми по роботі з ветеранами, а головне – готові ділитися своїми напрацюваннями та найкращими практиками.

**Наші партнери:**

- **Центр психічного здоров'я та реабілітації “Лісова поляна” МОЗ України.**
- **Громадська організація “Простір можливостей”, Коаліція ветеранських просторів.**
- **Благодійний фонд “Майнді”.**
- **Український ветеранський фонд.**
- **Громадська організація «Громадський рух «Жіноча Сила України».**
- **Програма реінтеграції ветеранів IREX.**
- **Veteran Hub.**

Для реалізації в компанії ефективної ветеранської політики рекомендуємо звертатися до перевірених організацій. Пропонуємо ознайомитися із розробленими продуктами, програмами та послугами партнерів, які вже успішно реалізуються в Україні.

- ❁ Центр психічного здоров'я та реабілітації "Лісова поляна" МОЗ України – **Довідник для широкого кола фахівців “Невидимі наслідки війни. Як розпізнати? Як спілкуватись? Як допомогти подолати?”**

Довідник підготовлено на основі практичного досвіду роботи з ветеранами та членами їхніх сімей, узагальнення наукового доробку та міжнародного досвіду, присвячених різним аспектам роботи з травмою та її наслідками. Крім того, у довіднику сформована “Аптечка самодопомоги”, яка містить вправи, що допомагають почуватися спокійніше у тривожних ситуаціях.

Громадська організація “Простір можливостей”. Коаліція ветеранських просторів – **Комплексні тренінгові програми** щодо взаємодії з носіями бойової травми для соціальних працівників, кар'єрних радників / консультантів, фахівців HR, працівників ЦНАПів, психологів, працівників поліції / ДСНС, старост та сільських голів, роботодавців.

- ❁ Благодійний фонд “Майнді” – **Програма реінтеграції ветеранів у компанії**

Експертна програма навчання для керівників, hr-спеціалістів, співробітників, ветеранів, що включає, зокрема, такі теми як: здобуті військові навички для ефективності бізнесу; безбар'єрність, недискримінація, рекомендовані правила прийняттого спілкування в колективі; політики компанії щодо адаптації ветеранів; особливості найму, процесу праці та комунікації з ветеранами; особливості охорони праці працівника з інвалідністю; психоемоційна стійкість, резильєнтність. Системний підхід дозволяє супроводжувати компанію та ветеранів від самого початку (підготовка до повернення ветеранів) до успішної реінтеграції ветеранів у робочі процеси компанії (ментальне та фізичне відновлення).

- ❁ Український ветеранський фонд – **Дослідницькі і аналітичні матеріали**

Здійснено комплексні аналітичні дослідження **«Потреби ветеранів», «Дискримінація різних соціальних груп у ЗСУ: погляди військових та цивільних громадян»**. Проведено опитування «Образ ветеранів в українському суспільстві», «Питання дискримінації різних соціальних груп у ЗСУ», анонімне опитування ветеранів та діючих військовослужбовців «Потреби ветеранів». Розроблено аналітичні довідки «Сприяння розвитку бізнесу ветеранів: досвід США», «Державна політика підтримки ветеранів: досвід Сполученого Королівства Великої Британії та Північної Ірландії», «Інструменти та практики державної підтримки ветеранського бізнесу в Республіці Хорватія».

- ❁ Громадська організація «Громадський рух «Жіноча Сила України» – **Служба психосоціальної підтримки сімей військовослужбовців**

Організовано телефонну лінію для консультацій та супроводу при розв'язанні соціальних питань, а також психологічної підтримки військових і їхніх рідних; групи підтримки дружин та групи підтримки матерів військовослужбовців; групи психологічної підтримки для дітей військовослужбовців, для родичів військових, які вважаються зниклими безвісти або перебувають в полоні, для членів родин загиблих військових.

- ❁ Громадська організація «Громадський рух «Жіноча Сила України» – Психоедукаційні матеріали:

**«Листівка на допомогу військовослужбовців»** розроблена для допомоги в роботі військовим психологам з груп контролю бойового стресу, офіцерам морально-психологічного забезпечення та командирам, які можуть її надавати військовослужбовцям допомогу під час несення служби.

**Листівка для родин військовослужбовців**, у якій зібрано: маршрути до кого з яких питань звертатись всередині військової структури; підказки, яку інформацію рідним військовослужбовця варто заздалегідь зібрати та зберегти; короткі рекомендації, про що варто домовитися із захисником.

- ❁ Програма реінтеграції ветеранів IREX та Veteran Hub – **Посібник для роботодавців та HR-фахівців "HR-Praktyka"**

Довідник розроблений для організацій та компаній, які хотіли б наймати або вже співпрацюють із ветеранами та ветеранками, усіх співробітників компаній, які залучені до відбору, онбордингу та супроводу нових колег. У гайді досліджено класичний HR процес та висвітлено, які особливості роботи з ветеранами можна врахувати на кожному кроці від відкриття вакансії до завершення співпраці.

Проект реалізовуватиметься ГО “Безбар'єрність” в партнерстві з VISA у межах Всеукраїнської програми ментального здоров'я.